REGIONE PIEMONTE **PROVINCIA DI CUNEO**

COMUNE DI TARANTASCA

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

N. 16/16

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2013/2015 IN ATTUAZIONE DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11 APRILE 2006 N°. 198 ("CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005 N° 246").

L'anno **DUEMILASEDICI,** addì **SEDICI** del mese di **FEBBRAIO** alle ore diciassette e trenta, nella sede municipale del Comune di Tarantasca, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

GIORDANO Bruna	: SINDACO
ARMANDO geom. Giancarlo	: Vicesindaco
GIORDANENGO Vilma	: Assessore

Presenti: n. 03

Assenti: /

Assiste il Segretario Comunale Dottor **MONDINO DARIO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

La signora **GIORDANO Bruna**, nella sua veste di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 16.02.2016.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2013/2015 IN ATTUAZIONE DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 11 APRILE 2006 N°. 198 ("CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005 N° 246").

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n°198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005 n° 246") prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel proprio ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Richiamata la Direttiva 2006/54/CE in data 05.07.2006 riguardante l'adozione del principio delle pari opportunità tra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego;

Vista la Direttiva del 23.05.2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicata nella G.U. n°. 173 in data 27.07.2007, che prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti e di azioni specifiche per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche;

Stante l'intenzione del Comune di Tarantasca di adottare misure che garantiscano pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale dei dipendenti e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1) alla partecipazione a corsi di formazione che offrano possibilità di crescita e di miglioramento professionale;
2) agli orari di lavoro;
3) all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo della carriera e della professionalità, anche attraverso l'attribuzione, compatibilmente con le risorse di bilancio e le disposizioni normative in materia, di incentivi e progressioni economiche;
4) all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

Esaminato, nei termini di cui all'elaborato allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, il Piano delle Azioni Positive predisposto dall'Ufficio Personale del Comune di Tarantasca per il triennio 2013/2015 e reputatolo conforme alle disposizioni normative vigenti in materia nonchè rispondente alle esigenze dell'Ente e, quindi, meritevole di approvazione;

Acquisito il parere favorevole del Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica;

Con votazione unanime e favorevole, resa per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare, per le ragioni illustrate in premessa, nei termini di cui all'elaborato allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, il Piano delle Azioni Positive predisposto dall'Ufficio Personale del Comune di Tarantasca per il triennio 2013/2015 in attuazione dell'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n°198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005 n° 246");

Di inviare copia del presente provvedimento alla Consigliera di Parità della Provincia di Cuneo, per quanto di competenza;

Di dare mandato all'Ufficio Personale affinché dia informazione dell'adozione del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali aziendali e territoriali.

Si dà atto che il Responsabile del Servizio Finanziario ha reso, sulla presente deliberazione, "attestazione della relativa copertura della spesa" così come prescritto dall'art. 153, 5° comma del D.lgs. 267/2000.
Approvato e sottoscritto:

L'ASSESSORE	IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
(GIORDANENGO Vilma)	(GIORDANO Bruna)	(MONDINO Dr. Dario)
F.to_____	F.to_____	F.to_____

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi **dal 24.02.2016 al 10.03.2016**

(X) è stata comunicata, con lettera **prot. n. 945 del 24.02.2016** ai Signori Capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D.lgs. 267/2000;

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE DIVIENE ESECUTIVA IL 06.03.2016

( ) dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma del D.lgs. n. 267/2000);
(X) decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3°comma del D.lgs. 267/2000);

Lì _____ IL SEGRETARIO COMUNALE
(MONDINO Dr. Dario)

_____

==========

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì _____

_____