

REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI CUNEO

COMUNE DI TARANTASCA

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

N. 01/2015

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDENZIA DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI. MONITORAGGIO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART.16 DELLA LEGGE 183/2011 (ANNO 2015).

L'anno **DUEMILAQUINDICI**, addì **TREDICI** del mese di **GENNAIO** alle ore diciassette e trenta, nella sede municipale del Comune di Tarantasca, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

GIORDANO Bruna	: SINDACO
ARMANDO geom. Giancarlo	: Vicesindaco
GIORDANENGO Vilma	: Assessore

Presenti: n. 03

Assenti: n. /

Assiste il Segretario Comunale Dottor **MONDINO DARIO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

La signora **GIORDANO Bruna**, nella sua veste di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione della Giunta comunale n. 01 del 13.01.2015

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDEZZA DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI. MONITORAGGIO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART.16 DELLA LEGGE 183/2011 (ANNO 2015).

LA GIUNTA COMUNALE

A relazione del Sindaco, supportato tecnicamente dal Segretario comunale;

Visto l'articolo 33 del D.lgs n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge 12/11/2011 n. 183, "legge di stabilità 2012" e s.m.i.;

Ricordato che :

- ✓ La sopra citata disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;
- ✓ la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore, nella presente fattispecie il segretario comunale in qualità di unico dirigente e di responsabile della gestione giuridica del personale;
- ✓ sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo;
- ✓ detta, nel contempo, le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Atteso che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Atteso che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale (cioè l'anno 2008 per gli enti non soggetti al patto e l'anno precedente per quelli soggetti al patto) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

Preso atto, come da comunicazione del Responsabile del Servizio economico - finanziario, che la spesa del personale nell'anno 2014 ed in previsione nell'anno 2015 risulta contenuta entro i limiti vigenti e che il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, considerando anche la eventuale spesa sostenuta per il personale delle società cd. in house e di quelle controllate che svolgono compiti di supporto, applicando il metodo sintetico elaborato dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie - con la deliberazione n.14/AUT/2011/QMIG assunta in data 30/11/2011, risulta inferiore al 50%;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Segretario comunale;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese

DELIBERA

1. Di dare atto, a seguito ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti - monitoraggio ai sensi e per gli effetti dell'art.33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art.16 della Legge 183/2011, che :

- a) nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2015 né dipendenti né dirigenti in soprannumero / eccedenza;
- b) l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2015 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti.

2. Di dare pertanto corso alla attuazione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2015 e per il triennio 2015/2017.

3. Di inviare al Dipartimento della funzione pubblica copia della presente deliberazione.

4. Di informare i soggetti sindacali (R.S.U.) dell'esito della ricognizione in oggetto.

Si dà atto che il Responsabile del Servizio Finanziario ha reso, sulla presente deliberazione, "attestazione della relativa copertura della spesa" così come prescritto dall'art. 153, 5° comma del D.lgs. 267/2000.

Approvato e sottoscritto:

L'ASSESSORE IL PRESIDENTE IL SEGRETARIO COMUNALE
(GIORDANENGO Vilma) (GIORDANO Bruna) (MONDINO Dr. Dario)

F.to _____ F.to _____ F.to _____

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi **dal 11.02.2015 al 26.02.2015**

(X) è stata comunicata, con lettera **prot. n. 779 del 11.02.2015** ai Signori Capigruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D.lgs. 267/2000;

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE DIVIENE ESECUTIVA IL 22.02.2015

() dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma del D.lgs. n. 267/2000);

(X) decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma del D.lgs. 267/2000);

Lì _____ IL SEGRETARIO COMUNALE
(MONDINO Dr. Dario)

=====
Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì _____
